

1. RAS

Det pågående arbetet med att ta fram ny Rasspecifik Avelsstrategi har tyvärr blivit försenat under nästan hela 2012 beroende på sjukdom och utträde inom avelskommittén. Resultatet av den sedan 2011 påbörjade hälsoenkäten har dock sammanställts. Lite för liten svarsandel samt några för den "vanlige" schnauzerägaren svåra frågor och ett antal dvärgschnauzersvar har i vissa fall gjort enkätresultaten tämligen osäkert. Dessutom saknas en del för RAS sannolikt värdefulla frågor i den webbenkät som gjorts.

I samråd med uppfödare må därför RAS med en kraftansträngning färdigställas under 2013. Vi föreslår med stöd av genomfört uppfödarmöte därmed att Raskommittén utökas från 2 till 3 medlemmar och dessutom att minsten RAS-konferens hålls med inbjudna kunniga uppfödare/medlemmar för att på så sätt under helg utvärdera och färdigställa ett första förslag till en komplett ras. Detta förutsätter också en kompletterande hälsoenkät som då lämpligen distribueras med vanlig post.

2. En Dag med Schnauzer

En Dag med Schnauzer är styrelsens sätt att tacka medlemmarna för både deras förtroenden vid årsmötet och deras schnauzerintresse samt att visa på att styrelsen är till för ras och medlemmar och inte för "sig själva". Fritt deltagande är alltså en utgångspunkt även om viss försäljning och t.o.m. sparbössa för klubbdrag kan förekomma. Traditionen må vidmakthållas även 2013 och då kanske i Mellansverige, d.v.s. ej nödvändigtvis i Stockholm även om vi 2011 såg att det är Stockholms tur vart annat år. Slutligen kan sägas att även ickemedlemmar bör vara välkomna eftersom detta är ett utmärkt tillfälle att värva dessa till klubben.

3. En heldag med Ronden, aktiviteter, tävlingar och grillning

Den goda anslutningen till Ronden 2012 visar tydligt på att vi ska fortsätta även 2013 med denna. Det är ju inte bara en inofficiell utställning utan även ett sätt att möta medlemmar och ickemedlemmar. Ickemedlemmar eftersom detta liksom En Dag med Schnauzer m.fl. aktiviteter ger goda möjligheter att värva nya medlemmar. Beslut bör dessutom tas inom styrelse huruvida man ska gå vidare mot att så småningom kunna arrangera officiella utställningar.

4. Kurser i "Pälsvård med vardagstrim"

Det visade sig att de två kurser styrelsen genomförde under 2012 var välbesökta och uppskattades mycket. Eftersom förfrågningar har kommit från fler delar av Sverige än den västra/södra så bör vi undersöka möjligheterna att anordna kurser på flera håll i Sverige. Kanske kan detta upplevas som "illojal konkurrens" bland professionella trimmare, varför en idé an vara att genomföra dessa kurser under temat "pälsvård till vardags". Då ska givetvis grundläggande ullkamning och trimning ingå men även allt annat som möjliggör en frisk och sund päls, tassar, öron, tänder m m.

5. Medlemsgrillningar

Att avsluta en utställningsdag framåt aftonen med gratis grillning av hamburgare och korv för medlemmar - även icke utställare- samt att göra detta som "lunchgrillning" har visat sig uppskattas mycket av medlemmarna. Detta är en ny tradition som må fortsätta även 2013.

6. Uppfödarnöten vår och höst

Det är inte allt för svårt att inse att våra uppfödare är väldigt viktiga för egentligen allt vår klubb och styrelse står för. Vi och vår ras är helt beroende av någorlunda eniga uppfödare vad gäller alla väsentliga frågor. Av denna anledning tycks det oss alldeles för svagt att enbart möta uppfödarna i ett enda s.k. uppfödarmöte per år. Förutom regelrätta uppfödarnöten såväl vår som höst ser vi behovet av en aktiv och utåtriktad avelskommitté som även mellan mötena träffar grupper av uppfödare i olika delar av landet. Alternativt kan ett antal telefonmöten arrangeras med olika grupper av uppfödare. Det finns sannolikt hur många frågor som helst att diskutera, enas om och besluta om. Styrelsen behöver definitivt ett förbättrat samarbete med uppfödarna.

7. Kurser och föreläsningar

Det finns ett behov bland medlemmar av olika former av utbildning i "hundägande". Med intressanta ämnen och inte alltför dyra deltagaravgifter blir dessa välbesökta. Ett långsiktigt samarbete med en eller flera väl ansedda "Hundskolor" är önskvärt. Under 2012 har ett mycket uppskattat sådant inletts med Skövde Hundskola i samband med en heldagskurs för i första hand alla SSPKs raser. Vi har även avtalat med dem om ett inledande föredrag vid vårt årsmöte 2013. Detta samarbete är så pass intressant att vi föreslår SSPK, med sina större resurser att ta upp bollen och fullfölja samarbetet för alla SSPKs raser.

8. MH

Eftersom SSPK ej längre arrangerar MH tester så må Schnauzerringen göra så varje år. Det har visat sig relativt svårt att locka deltagare men ändå måste stora ansträngningar göras eftersom resultaten är av stort värde för kännedom om schnauzerns status.

Utöver ovanstående finns inom den nu avgående styrelsen ett antal idéer till nästa verksamhetsplan för kommande styrelse att ta ställning till.

a. lokalombud för styrelsesamarbete

Vi bör ha minst ett (1) lokalombud med schnauzerprofil per region i Sverige. Vi vet att en stor andel av SSPKs nuvarande lokalombud ej är speciellt aktiva och att schnauzerägare på sina håll i landet saknar bl.a. "schnauzermöten".

Det är även väsentligt att en aktiv styrelse med stor vilja och d:o engagemang tar hjälp genom adjungering av medlemmar till arbetsgrupper för olika arrangemang. Styrelsen kan helt enkelt inte klara allt man vill göra själva. Lokalombuden skulle därvid kunna vara utmärkta och nyttiga samarbetsparter

Utan att på något sätt försöka konkurrera eller ta över SSPKs ansvar i detta föreslår vi att vi själva ser till att fler lokalombud med schnauzerprofil anmäler sitt intresse till SSPK för att på så sätt tillfredsställa dagens uppenbara behov. Självklart ska dessa sedan jobba för och med alla raser inom SSPK.

b. En Utställningssektion

Insatserna för att genomföra Ronden är allt för omfattande att begära av 1-2 st nyutsedda styrelsemedlemmar varje verksamhetsår. Istället må en utställningssektion inrättas med en styrelsemedlem som ansvarig och dessutom 2 st. medlemmar som adjungeras till denna. Styrelsemedlemmens uppgift bör i första hand vara kontinuitet och vidareutveckling samt givetvis rapportering och förankring i styrelsen.

c. En Rallylydnadssektion

Den relativt nya hundsporten Rallylydnad är, förutom att den numera finns på SSPKs agenda, något att satsa på för att nå och aktivera betydligt fler vanliga medlemmar än vad Ronden har möjlighet till. Dessutom är träning i Rallylydnad ett alldeles utmärkt sätt att stärka kontakten mellan hund och förare eftersom hela konceptet utgår just från att såväl hund som förare ska ha roligt och samarbeta. M.a.o. skulle man kunna hävda att efter en valpkurs så skulle träning i Rallylydnad kunna ersätta alla andra lydnadskurser så länge man inte ska tävla i t.ex. lydnad. Men självklart behövs naturligtvis träning för speciella uppgifter. Det är just kontakten mellan hund och förare som är grunden i ett riktigt trevligt och väl fungerande hundliv. Sektionen bör ha till uppgift att arrangera och/eller förmedla kurser samt även ett KM varje år.

d. Ett internt Arbetsutskott (AU) inom styrelsen

Beslutsprocessen blir lätt för lång och omständlig i styrelsen. Ett sätt att förhindra detta för enklare och brådskande frågor är att konstituera ett särskilt Arbetsutskott inom styrelsen och då normalt bestående av ordförande, kassör och sekreterare.

e. Vår hemsida som samlingsplats för kurser och utbildningar

Vi bör ta kontakt med externa kursarrangörer för att om möjligt få dem att annonsera hos oss mot en mindre "annonskostnad". Behovet är stort bland våra hundägare efter promenader, kurser, föreläsningar och t.o.m. läger men att den inte alltid så aktivt letande hundägaren har svårt att finna möjligheter. Låt det bli naturligt för dem att kolla vår hemsida vad som ev. finns av intresse i t.ex. deras närområde.

f. Höftledsröntgen

Allt för få låter höftledsröntga sina schnauzrar. Vår klubb må därför aktualisera frågan och propagera både bland uppfödare och vanliga hundägare om att deras hundar må höftledsröntgas. Dessutom måste klarhet bringas i den spridda uppfattning som finns om hur dagens röntgenresultat tolkas.

9. BPH; Beteende- och personlighetsbeskrivning hund

I maj 2012 startade Svenska Kennelklubbens nya officiella mentalbeskrivning BPH på flera håll i landet. Den är utformad för att passa alla hundar, oavsett ras. Det är viktigt för klubben att noga följa tester och resultat av BPH och därför uppmuntra schnauzerägare att genomgå BPH som ett alternativ till MH.

10. Schnauzerfond för avel och marknadsföring

Schnauzern har sedan slutet på förra seklet fått rykte om sig att vara en jobbig, besvärlig, ja t.o.m. en omöjlig hund för den vanliga hundägaren. Schnauzern har helt enkelt ett dåligt och seglivat rykte.

Avelsstammen för schnauzern är redan nu i Sverige och stora delar av Europa på väg att tunnas ut. Även om läget idag inte är akut så finns många skäl att bevaka detta och även försöka förbättra våra uppfödares avelsstrategier. Dessutom kommer då och då tydliga signaler från schnauzerns ursprungsland att en ändring av rasstandarden kan vara på väg. En ändring som skulle tunna ut avelsstammen ytterligare.

Mot bakgrund av denna tråkiga situation föreslås att en särskild fond inrättas för klokt avelsarbete samt marknadsföring av schnauzern som den underbara hund den är idag. En särskild fond skulle ge möjlighet för alla att stödja vår ras såsom företag, organisationer, uppfödare och vanliga schnauzerälskare. Beloppen, små som stora, skänks utan annonseringar genom Schnauzerringens informationskanaler. Möjligen kan extra betydelsefulla donationer uppmärksammas på givarens önskemål.

11. Arbetsordningar

Framtagande och fastställande av arbetsordningar för styrelse och styrelsemedlemmar har länge saknats inom klubben. Akut och nödvändigt arbete för ras och medlemmar har helt naturligt prioriterats före internt "förbättringsarbete". I längden måste vi dock ta oss tid att etablera arbetsordningar som får oss att fungera effektivt även över mandatperioderna. Att ta fram arbetsordningar måste ske gemensamt inom en styrelse. Ska det skapas något intresse för dem så måste alla involveras. Det vore alltså helt fel om en styrelsemedlem eller t.o.m. om en utomstående skulle få i uppdrag att ta fram dessa. Det bör observeras att när de väl är framme så må de hanteras som "levande" dokument, dvs att efter varje nytillsatt styrelse kunna bliföremål för ständiga anpassningar, förändringar och förbättringar.